

伊藤园集团人权方针

尊重人权是伊藤园集团经营理念“顾客至上主义”基础的组成部分，是所有事业活动的基础。

我们将伊藤园集团基本纲领以及行动规范进行整合，制定了“伊藤园集团人权方针”，不断加深对事业活动中的人权课题的理解，履行尊重人权的责任。

【基本观点】

伊藤园集团不仅遵守事业活动所在国家和地区适用的法律法规，同时遵照联合国的《工商企业与人权指导原则》（以下简称“指导原则”），根据《国际人权法案※》以及国际劳工组织（ILO）的《工作中基本原则和权利宣言》，制定了《伊藤园集团人权方针》（以下简称“本方针”），推行尊重人权的举措。并且，当各国的法律法规与国际上认可的人权规范之间存在矛盾时，寻求尊重国际人权规范的方法。

伊藤园集团将积极协调各个国家的消费者、股东、经销商、供应商、金融机构、地区社会等的顾客，以及在伊藤园集团工作的所有董事和员工，推进尊重人权的举措。

伊藤园集团禁止因性别、性取向（以及性别认同）、年龄、民族、国籍、人种、宗教、思想、信条、社会地位、出身门第及有无障碍等任何形式的歧视他人，禁止骚扰，完善适当的工作环境，确保公平公正的工作条件，尊重具有建设性的劳资对话。并且，不允许包括强制劳动、童工、贩卖人口在内的所有形态的奴隶劳动。同时尊重其他基本人权，推进事业活动。

※《国际人权法案》是《世界人权宣言》以及联合国在此基础上通过的条约《公民权利及政治权利国际公约》、《经济、社会及文化权利国际公约》这三个文件的总称。

【适用范围】

本方针适用于在伊藤园集团工作的所有董事和员工（包括兼职员工、合同员工、派遣员工在内的所有员工）。株式会社伊藤园董事会承担本方针的运用责任。

并且期待与伊藤园集团的商品和服务相关的所有顾客支持本方针，同时致力于寻求包括供应商在内的各位商业合作伙伴对本方针的理解与支持，并努力履行尊重人权的责任。

【基本方针】

- ① 我们认识到国际上认可的人权规范的重要性，在与我们的商品和服务紧密相关的所有事业活动中尊重人权。
- ② 我们认识到从利益相关者的视角理解人权风险的重要性。与利益相关者真诚开展对话与协商，遵循指导原则构建致力于查明、预防、降低、救助人权风险的体系，持续开展此人权尽职调查。
- ③ 我们与供应商共享本方针，对其遵守状况进行核查与评价，与供应商携手在供应链中推行尊重人权的举措。
- ④ 我们遵循指导原则，不断建立有效的申诉机制。
- ⑤ 我们努力避免自身引起或助长侵犯人权的行为。在我们确定是由自身导致或助长了对人权的负面影响时，采取适当的改进和救助措施，努力纠正。此外，当自身的事业或服务因贸易关系与人权的负面影响存在关联时，敦促贸易相关人员以及与企业活动、产品或服务直接相关的其他人员采取纠正措施。
- ⑥ 我们对董事及员工持续开展实践本方针所需的必要培训及研修。
- ⑦ 我们通过伊藤园的网站和综合报告等公开自身尊重人权举措的进度情况。

本方针在制定时接受了拥有人权相关专业知识和实务经验的外部有识之士的建议。今后还将继续与利益相关者进行对话，必要时体现在本方针中，并反映为尊重人权的举措。

制定：2020年3月26日
株式会社 伊藤园
代表董事兼总裁
本庄 大介